



## แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564)

แผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564) มีองค์ประกอบสำคัญ ดังนี้

1. ปรัชญา “.... มหาวิทยาลัยย่อมอุปมาประดุจบ่อน้ำ บำบัดความกระหายของราษฎร ผู้สมัครแสวงหาความรู้ อันเป็นสิทธิและโอกาสที่เขาควรมีควรได้ ตามหลักแห่งเสรีภาพของการศึกษา....”  
“...A university is, figuratively, an oasis that quenches the thirst of those who are in pursuit of knowledge. The opportunity to acquire higher education rightly belongs to every citizen under the principle of freedom of education... ”
2. ปณิธาน “มหาวิทยาลัยเพื่อประชาชน”  
“THAMMASAT FOR PEOPLE”
3. วิสัยทัศน์ “สร้างผู้นำ ด้วยการศึกษาระดับโลก”  
“Leadership through World-Class Education and Research”
4. พันธกิจ
  1. จัดการศึกษา เผยแพร่ความรู้ ส่งเสริมและพัฒนาวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง
  2. สร้างงานวิจัย และองค์ความรู้
  3. ให้บริการทางวิชาการ และวิชาชีพแก่สังคม
  4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ศาสนา ศิลปกรรม ภูมิปัญญา ส่งเสริมและพัฒนา วิชาธรรมศาสตร์และการเมือง
5. ค่านิยมองค์กร “เป็นเลิศ เป็นธรรม ร่วมนำสังคม”<sup>1</sup>  
“Excellence Justice Leadership”
6. เป้าหมายเชิงนโยบาย
  1. มหาวิทยาลัยเพื่อประชาชน มหาวิทยาลัยวิจัย มหาวิทยาลัยที่มุ่งเน้นความเป็นนานาชาติ
  2. มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในอันดับ 400 ของโลก และอันดับ 80 ของเอเชีย
  3. มุ่งเน้นการพัฒนาเชิงคุณภาพ และชะลอการขยายตัวเชิงปริมาณ
7. ยุทธศาสตร์เพื่อการขับเคลื่อนการพัฒนา 5 ยุทธศาสตร์ ได้แก่
  - 3 สร้าง : สร้างบัณฑิต สร้างสรรค์งานวิจัย สร้างเครือข่ายความร่วมมือ
  - 2 มุ่ง : มุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการวิชาการและบริการสุขภาพ มุ่งสู่ความมั่นคง และยั่งยืน

<sup>1</sup> เป็นเลิศ หมายถึง มีผลการดำเนินงานตามภารกิจของสถาบันอุดมศึกษา คือ ผลิตบัณฑิต วิจัย บริการวิชาการแก่สังคมที่เป็นเลิศ เป็นธรรม หมายถึง ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม ส่งเสริมความเป็นธรรมในสังคม เป็นมหาวิทยาลัยของปวงชน มีจุดยืนเคียงข้างประชาชนและพิทักษ์ประโยชน์ให้กับประชาชน

ร่วมนำสังคม หมายถึง การเป็นที่พึ่งของสังคม โดยให้บริการด้านวิชาการในรูปแบบที่หลากหลายในหลายๆ ระดับ การมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาของประเทศ และการมีบทบาทในการหาทางออกให้กับสังคมไทยในเรื่องหลักๆ ที่สำคัญ โดยการร่วมมือกับองค์กรอื่นๆ

## 8. ประเด็นยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนา 5 ประเด็นยุทธศาสตร์

1. สร้างบัณฑิตที่มีคุณลักษณะ GREATS
2. สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงพัฒนาต่อสังคมไทยและสังคมโลก
3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกประเทศ
4. มุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการวิชาการและบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐานสากล
5. มุ่งสู่ความมั่นคง และยั่งยืน ด้วยการบริหารจัดการที่ทันสมัย

## 9. ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัด มีรายละเอียด ดังนี้

## 9.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างบัณฑิตที่มีคุณลักษณะ GREATS

เป้าประสงค์ : สร้างบัณฑิตที่มีคุณลักษณะ GREATS<sup>2</sup> มีทักษะการเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur) และมีทักษะ 3 ภาษา ด้วยกระบวนการเรียนรู้ตามแนวทาง Active Learning<sup>3</sup> และปลูกฝังทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ผู้รับผิดชอบระดับมหาวิทยาลัย : รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

## ตัวชี้วัด และเป้าหมายผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน					เป้าหมายในช่วงปี 2560-2564					รวม 5 ปี	ผู้รับผิดชอบ
		2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564		
1. ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิตตามคุณลักษณะ GREATS ความพึงพอใจของนายจ้างที่มีต่อบัณฑิต (แผน 11)	ร้อยละ	87.0 (รุ่น54)	85.8 (รุ่น55)	87.6 (รุ่น56)			87	88	89	90	92	92	-ฝ่ายวิชาการสร้างแบบทดสอบ GREATS - ฝ่ายวางแผน สํารวจข้อมูล และประมวลผล
2. ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ที่ลงทะเบียนเรียนวิชาเกี่ยวกับผู้ประกอบการ (Entrepreneur)	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	30	40	40	-ฝ่ายวิชาการกำหนดนิยามและรายวิชาเกี่ยวกับผู้ประกอบการ จัดทำหลักสูตร คณะจัดทำหลักสูตรพัฒนา รายวิชาเกี่ยวกับผู้ประกอบการ
3. ร้อยละของหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่ จัดให้ผู้เรียน เรียนรู้จากกรปฏิบัติ	ร้อยละ	-	-	-	-	-	80	85	90	95	100	100	-คณะ -ฝ่ายวางแผน กับฝ่ายวิชาการ นิยามการเรียนรู้ จากกรปฏิบัติ : ฝึกงานในสถานประกอบการ ชุมชน หน่วยงาน ฯลฯ
4. ร้อยละของอาจารย์ที่ใช้แนวทาง Active Learning ในการจัดการเรียนการสอน	ร้อยละ	N/A	N/A	N/A	N/A	12.9 (246/ 1894)	25	30	35	40	45	45	-คณะ -ฝ่ายวิชาการ นิยาม หลักสูตร พัฒนาอาจารย์

<sup>2</sup> องค์ประกอบของ GREATS: G-Global Mindset ทันโลกทันสังคม, R-Responsibility สำนึกรับผิดชอบอย่างยั่งยืน, E-Eloquence สื่อสารอย่างสร้างสรรค์ทรงพลัง, A-Aesthetic appreciation มีสุนทรียะในหัวใจ, T-Team leader เป็นผู้นำ ทำงานเป็นทีม, S-Spirit of Thammasat มีจิตวิญญาณธรรมศาสตร์

<sup>3</sup> Active Learning: กระบวนการเรียนรู้ที่ผู้เรียนต้องคิด วิเคราะห์ และค้นคว้า เพื่อให้ได้มาซึ่งความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหา โดยผู้สอนมีหน้าที่หลักในการบริหาร การเรียนรู้ การบรรยายเฉพาะองค์ความรู้ที่สำคัญ การออกแบบกลไกที่จะทำให้ผู้เรียนมีกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง การทำหน้าที่แนะนำ (Guide) ให้ข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) และผลักดันให้ผู้เรียนก้าวหน้าไปตามศักยภาพของตนเองให้ได้มากที่สุด

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน					เป้าหมายในช่วงปี 2560-2564					รวม 5 ปี	ผู้รับผิดชอบ
		2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564		
5. จำนวนรายวิชาที่จัดการเรียนการสอนในแนวทาง Active Learning	รายวิชา	-	-	-	-	133	150	200	250	300	400	400	-คณะ -ฝ่ายวิชาการ นิยาม
6. ร้อยละของบัณฑิตที่ผ่านการทดสอบคุณลักษณะ GREATS และทักษะผู้ประกอบการ (Entrepreneur)	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	60	70	70	-ฝ่ายวิชาการ สร้างแบบประเมิน และทำการทดสอบ
7. ร้อยละของหลักสูตรนานาชาติต่อหลักสูตรทั้งหมด	ร้อยละ	26.6	26.5	30.6 76/ 248	31.9 84/ 263	-	34	35	36	38	40	40	-คณะ
8. ร้อยละของนักศึกษาเต็มเวลาชาวต่างชาติต่อนักศึกษาทั้งหมด	ร้อยละ	N/A	N/A	N/A	0.8 250/ 33522	-	2	4	6	8	10	10	-คณะ
9. ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำในองค์กรระหว่างประเทศ/หน่วยงานในต่างประเทศต่อนักศึกษาที่ทำงาน	ร้อยละ	1.2 42/ 3643	2.0 78/ 3854	1.4 56/ 3977	1.7 76/ 4381	2.9 95/ 3282	3	4	5	6	7	7	- ฝ่ายวางแผน จัดทำแบบสอบถามและประมวลผล -คณะเก็บแบบสอบถาม
10. ร้อยละของนักศึกษาที่ได้รับรางวัลในเวทีระดับนานาชาติ ต่อนักศึกษาทั้งหมด	ร้อยละ	-	-	-	-	-	0.05	0.07	0.1	0.15	0.2	0.2	-คณะ

แผนปฏิบัติงาน

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
		2560	2561	2562	2563	2564	
1.1 พัฒนาอาจารย์ให้มีทักษะในการกระตุ้นนักศึกษาให้มีทัศนคติในการเรียนรู้ด้วยตนเองทั้งในและนอกห้องเรียน	1) โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาทักษะ และเพิ่มศักยภาพอาจารย์	←				→	- ฝ่ายวิชาการ(เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน
	2) โครงการจัดกลุ่ม Active learning community เพื่อให้อาจารย์มาร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ในการผลักดันให้เกิด Active learning อย่างทั่วถึง	←				→	- ฝ่ายวิชาการ(เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน
1.2 สร้างหลักสูตร และ พัฒนาการเรียนการสอนเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต Life Long Learning และมุ่งสู่ความเป็นนานาชาติตามมาตรฐานสากล	3) โครงการ Work shop การออกแบบและปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นไปตามแนวทาง GREATS และ Active learning	←				→	- ฝ่ายวิชาการ (เจ้าภาพ) - ฝ่ายการนักศึกษา - หน่วยจัดการเรียนการสอน
	4) โครงการจัดสรรทุน/จัดอบรม ให้ นักศึกษาด้านภาษาต่างประเทศ	←				→	- ฝ่ายวิเทศฯ/ ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ (เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน
	5) โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษากับ องค์กรต่างประเทศ	←				→	- ฝ่ายวิเทศฯ (เจ้าภาพ) - ทุกหน่วยงาน
	6) โครงการจัดทำ E-Learning เป็น ภาษาอังกฤษ	←				→	- ฝ่ายวิชาการ - สทส. - หน่วยจัดการเรียนการสอน

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
		2560	2561	2562	2563	2564	
1.3 พัฒนาระบบและกลไกที่ส่งเสริมการเรียนรู้แบบ Active Learning	7) โครงการจัดทำทะเบียนรายวิชาเพื่อเผยแพร่และกระตุ้นให้เกิด Active Learning	←				→	- ฝ่ายวิชาการ (เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน
	8) โครงการจัดกิจกรรมเผยแพร่ เพื่อสร้างความตื่นตัวในผลสำเร็จของโครงการในรายวิชา	←				→	- ฝ่ายวิชาการ (เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน
	9) โครงการสร้างเว็บไซต์รายวิชาที่ได้จัดทำทะเบียนรายวิชา	←				→	- ฝ่ายวิชาการ (เจ้าภาพ) - สทส.
1.4 สร้างกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ส่งเสริมให้นักศึกษาได้ปฏิบัติจริงและนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม	10) โครงการจัดทำข้อตกลงความร่วมมือกับผู้ใช้อบัณฑิต	←				→	- ฝ่ายวิชาการ (เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน
	11) โครงการพัฒนาแบบเข้มข้นทุกชั้นตอน เช่น ออกแบบหลักสูตร การสอน และการฝึกงานของบัณฑิต	←				→	- ฝ่ายวิชาการ (เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน
	12) โครงการสร้างกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่ส่งเสริมให้นักศึกษาได้ปฏิบัติจริง	←				→	- ฝ่ายการนักศึกษา (เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน
1.5 ติดตามผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษาตาม GREATS	13) โครงการทดสอบสมรรถนะ GREATS ของนักศึกษาก่อนสำเร็จการศึกษา	←				→	- ฝ่ายวิชาการ(เจ้าภาพ) - ศูนย์ทดสอบ
	14) โครงการสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้อบัณฑิต	←				→	- ฝ่ายวางแผน(เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน

9.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงพัฒนาต่อ  
สังคมไทยและสังคมโลก

เป้าประสงค์ : ผลิตผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพระดับมาตรฐานสากล และนำไปใช้ประโยชน์อย่าง  
บูรณาการและยั่งยืน

ผู้รับผิดชอบระดับมหาวิทยาลัย: รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย

ตัวชี้วัด และเป้าหมายผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน					เป้าหมายในช่วงปี					รวม 5 ปี	ผู้รับผิดชอบ
		2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564		
1. ร้อยละของงานวิจัยหรืองาน สร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์/เผยแพร่/จัด แสดง ในฐานข้อมูลเป้าหมายระดับ นานาชาติ (SJR หรือ ISI หรือ Scopus เท่านั้น) ต่ออาจารย์ ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำที่ ปฏิบัติงานจริง	ร้อยละ	-	-	-	19  337/ 1773		22	24	26	28	30	30	-คณะ -ฝ่ายวิจัย
2. ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการ อ้างอิง (citation) ใน Refereed Journal ระดับนานาชาติ (SJR หรือ ISI หรือ Scopus เท่านั้น) ต่ออาจารย์ ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด	ร้อยละ	-	-	-	56.6  1101/ 1946		65	66	67	68	70	70	-คณะ -ฝ่ายวิจัย
3. จำนวนผลงานวิจัย/งาน สร้างสรรค์/สิ่งประดิษฐ์ ที่ได้รับการ จดทะเบียนสิทธิบัตรหรือนุ สิทธิบัตรทั้งในและต่างประเทศ	เรื่อง/ ผลงาน	1	4	11	25	13	20	25	30	35	40	40	-คณะ -ฝ่ายวิจัย
4. จำนวนผลงานวิจัย/นวัตกรรม/งาน สร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ และ แก้ปัญหาชุมชน/สังคม/ ประเทศชาติ	เรื่อง/ ผลงาน	171	310	252	260	307	310	325	340	355	370	370	-คณะ -ฝ่ายวิจัย
5. ร้อยละของจำนวนผลงานวิจัย/ นวัตกรรม/งานสร้างสรรค์ที่ได้รับ รางวัลระดับชาติ และ/หรือ ระดับ นานาชาติ	ร้อยละ	-	-	-	21.5  (56)	21.7  (66.5)	20	20	20	20	25	25	-คณะ -ฝ่ายวิจัย
6. สัดส่วนผลงานวิจัย/นวัตกรรม/งาน สร้างสรรค์ที่เป็นความร่วมมือกับ หน่วยงานภายนอก/ภาคอุตสาหกรรม ต่อผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ทั้งหมด	สัดส่วน	N/A	0.04	0.39	0.24  43/ 177	-	0.3	0.4	0.5	0.6	0.7	0.7	-คณะ -ฝ่ายวิจัย
7. จำนวนผลงานวิจัย และนวัตกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล (ตาม โมเดลประเทศไทย 4.0) และการ แก้ปัญหาของประเทศใน 8 ด้าน (ตามกลยุทธ์ 2.1)	ผลงาน	-	-	-	-	-							-คณะ -ฝ่ายวิจัย
8. จำนวน Hub ด้านการวิจัยในระดับ ภูมิภาค (ในประเทศ)	Hub	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-ฝ่ายวิจัย

## แผนปฏิบัติงาน

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
		2560	2561	2562	2563	2564	
<p>2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ท้าทาย ทันสมัย และสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล (ตามโมเดลประเทศไทย 4.0) และการแก้ปัญหาของประเทศ ได้แก่</p> <p>1. Democracy</p> <p>2. Policy Recommendation</p> <p>3. Energy &amp; environment</p> <p>4. Health, Wellness &amp; Bio-Med, Medical Technology</p> <p>5. Food Agriculture &amp; Bio-Tech</p> <p>6. Mechatronics, Intelligent Robots, Systems Engineering</p> <p>7. Digital, Internet of Things &amp; Convergence</p> <p>8. Creative, Culture, High Value Services</p> <p>(ข้อ 4-8) คือ 5 กลุ่มเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมเป้าหมายตามโมเดลประเทศไทย 4.0 ที่เติมเต็มด้วยวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และการวิจัยและพัฒนา)</p>	1) โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งภายในและต่างประเทศ	←				→	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝ่ายวิจัย (เจ้าภาพ)</li> <li>- ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์</li> <li>- หน่วยจัดการเรียนการสอน</li> <li>- หน่วยงานที่มีการกิจหลักด้านวิจัย</li> <li>- กลุ่มศูนย์ความเป็นเลิศ</li> </ul>
	2) โครงการจัดกิจกรรมที่มุ่งเน้นให้เกิดการรวมกลุ่มของนักวิจัยทั้ง 8 ด้านอย่างต่อเนื่อง เช่น การเสวนา การระดมสมอง การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การนำเสนอผลงาน	←				→	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝ่ายวิจัย (เจ้าภาพ)</li> <li>- หน่วยจัดการเรียนการสอน</li> <li>- หน่วยงานที่มีการกิจหลักด้านวิจัย</li> <li>- กลุ่มศูนย์ความเป็นเลิศ</li> </ul>
	3) โครงการสร้างระบบในการสืบค้นผลงานวิจัย และนวัตกรรม มธ. เช่น เพิ่มระบบการสืบค้นผลงานวิจัยและนวัตกรรมของนักวิจัย มธ. ในเว็บไซต์ฝ่ายวิจัย เพื่อประโยชน์ในการจัดกลุ่มนักวิจัยตามความเชี่ยวชาญ	←				→	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝ่ายวิจัย (เจ้าภาพ)</li> <li>- หน่วยจัดการเรียนการสอน</li> <li>- หน่วยงานที่มีการกิจหลักด้านวิจัย</li> <li>- กลุ่มศูนย์ความเป็นเลิศ</li> </ul>
	4) โครงการผลักดันการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมทางการแพทย์ที่เป็นเลิศ มีผลต่อสังคมและนานาชาติ	←				→	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝ่ายวิจัย (เจ้าภาพ)</li> <li>- หน่วยจัดการเรียนการสอน</li> <li>- หน่วยงานที่มีการกิจหลักด้านวิจัย</li> <li>- กลุ่มศูนย์ความเป็นเลิศ</li> </ul>
	5) โครงการจัดตั้งศูนย์วิจัยและนวัตกรรม	←				→	- โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ
	6) โครงการศูนย์วิจัยทางคลินิกสหสาขา (ICRC)	←				→	- โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
		2560	2561	2562	2563	2564	
2.2 บูรณาการ (Integration) งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นสหสาขา (Multidisciplinary)/ สหวิทยาการ (Interdisciplinary) โดยมุ่งเน้นการวิจัย/นวัตกรรมแบบมีส่วนร่วม เพื่อนำไปสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ และมุ่งตอบปัญหาสังคม/แก้ไขปัญหาของประเทศ	7) โครงการสนับสนุนทุนวิจัย/ นวัตกรรมที่เน้นความร่วมมือกันในเชิงบูรณาการ ระหว่างสาขาวิชา/ สหวิทยาการ	←				→	- ฝ่ายวิจัย (เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน - หน่วยงานที่มีภารกิจหลักด้านวิจัย - กลุ่มศูนย์ความเป็นเลิศ
	8) โครงการสนับสนุนให้เกิดการวิจัยเชิงประยุกต์ (Applied research) จากงานวิจัยพื้นฐาน (Basic research) เพื่อนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ ทั้งทางด้านการเรียนการสอน การต่อยอดเชิงพาณิชย์และเพื่อสังคม	←				→	- ฝ่ายวิจัย (เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน - หน่วยงานที่มีภารกิจหลักด้านวิจัย - กลุ่มศูนย์ความเป็นเลิศ
	9) โครงการจัดหาเวที/ช่องทางต่างๆ ในการพบปะและแลกเปลี่ยนความเห็นร่วมกันของกลุ่มเครือข่าย/ คลัสเตอร์วิจัย เพื่อค้นหาผู้มีความรู้ความสามารถด้านการวิจัยเชิงสหวิทยาการ /สหสาขาวิชา (Best practice)	←				→	- ฝ่ายวิจัย (เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน - หน่วยงานที่มีภารกิจหลักด้านวิจัย - สถาบันวิจัยฯ - กลุ่มศูนย์ความเป็นเลิศ
	10) โครงการจัดหาเวที ให้ทุกภาคส่วนทั้งภาคชุมชนและภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดโจทย์วิจัย และนำผลงานวิจัย/ นวัตกรรม ไปใช้ประโยชน์ได้ตรงตามกลุ่มเป้าหมายอย่างแท้จริง	←				→	- ฝ่ายวิจัย (เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน - หน่วยงานที่มีภารกิจหลักด้านวิจัย - กลุ่มศูนย์ความเป็นเลิศ
	11) โครงการอบรมให้ความรู้ในการทำวิจัยแก่บุคลากรทุกระดับ	←				→	- ฝ่ายวิจัย/ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ (เจ้าภาพ)
	12) โครงการโรงงานอุตสาหกรรมต้นแบบทางอาหารตามหลักสูตรสุขภาพอาหาร	←					- รศ.ดร.ประกาศศรี เทพรักษา คณะวิทยาศาสตร์ฯ

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ	
		2560	2561	2562	2563	2564		
2.3 พัฒนาคลัสเตอร์การวิจัยและศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ (Excellence Center) ในประเด็นการวิจัยที่มหาวิทยาลัยมีความเชี่ยวชาญให้เป็นศูนย์กลางในการวิจัย (Hub)	13) โครงการสนับสนุนให้เกิดการรวมกลุ่มวิจัยของศูนย์แห่งความเป็นเลิศทางวิชาการ/คลัสเตอร์การวิจัยเพื่อผลักดันให้มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์การวิจัยด้านต่างๆ	←					→	- ฝ่ายวิจัย (เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน
	14) โครงการจัดเวที/ช่องทางต่างๆ เพื่อพบปะ แลกเปลี่ยนความเห็นและความร่วมมือกันของกลุ่มเครือข่าย/ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ/คลัสเตอร์การวิจัย	←					→	- ฝ่ายวิจัย (เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน - หน่วยที่มีภารกิจหลักด้านวิจัย - กลุ่มศูนย์ความเป็นเลิศ
	15) โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศฯ/ศูนย์วิจัย เพื่อผลักดันไปสู่ความเป็นศูนย์กลางการวิจัยในด้านต่างๆ (Hub)		←				→	- ฝ่ายวิจัย(เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน - หน่วยที่มีภารกิจหลักด้านวิจัย - กลุ่มศูนย์ความเป็นเลิศ
	16) โครงการจัดตั้งเครือข่ายการวิจัยระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานภายนอก	←					→	- ฝ่ายวิจัย (เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน - หน่วยที่มีภารกิจหลักด้านวิจัย - กลุ่มศูนย์ความเป็นเลิศ
2.4 พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย/นวัตกรรม ให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน	17) โครงการสนับสนุนคณะต่างๆ จัดกิจกรรมที่สร้างบรรยากาศด้านการวิจัย เพื่อให้การวิจัยเป็นวัฒนธรรมประจำองค์กร	←					→	- ฝ่ายวิจัย (เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน - หน่วยที่มีภารกิจหลักด้านวิจัย - กลุ่มศูนย์ความเป็นเลิศ
	18) โครงการพัฒนาระบบและกลไกในการรักษาองค์ความรู้ของอาจารย์และนักวิจัยที่มีความเชี่ยวชาญสูงให้อยู่กับมหาวิทยาลัย เช่น ระบบคลังสมอง การจัดการความรู้ (KM) เป็นต้น	←					→	- ฝ่ายวิจัย (เจ้าภาพ) - ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ - หน่วยจัดการเรียนการสอน - หน่วยที่มีภารกิจหลักด้านวิจัย - กลุ่มศูนย์ความเป็นเลิศ - สทส.
	19) โครงการส่งเสริมระบบพี่เลี้ยงการวิจัยเพื่อสร้างและสนับสนุนนักวิจัยรุ่นใหม่ที่มีคุณภาพ	←					→	- ฝ่ายวิจัย (เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน - หน่วยที่มีภารกิจหลักด้านวิจัย - กลุ่มศูนย์ความเป็นเลิศ
	20) โครงการสร้างระบบส่งเสริมเส้นทางอาชีพ (Career path) รวมถึงโอกาสของการรับทุนของนักวิจัยที่ชัดเจน	←					→	- ฝ่ายวิจัย
	21) โครงการจัดทำฐานข้อมูลด้านการวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยจากทุกแหล่ง (มหาวิทยาลัย หน่วยงานภายใน หน่วยงานภายนอก)	←					→	- ฝ่ายวิจัย



กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
		2560	2561	2562	2563	2564	
2.4 พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย/นวัตกรรม ให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน	22) โครงการจัดทำระบบรายงานและติดตามประเมินผลงานวิจัยอย่างต่อเนื่อง	←				→	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝ่ายวิจัย (เจ้าภาพ)</li> <li>- ฝ่ายประกันคุณภาพ</li> <li>- หน่วยงานที่ทำวิจัย</li> <li>- สทส.</li> </ul>
	23) โครงการเผยแพร่ผลงานวิจัย/นวัตกรรม อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	←				→	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝ่ายวิจัย (เจ้าภาพ)</li> <li>- ฝ่ายประชาสัมพันธ์</li> <li>- หน่วยจัดการเรียนการสอน</li> <li>- สถาบันวิจัยฯ</li> <li>- กลุ่มศูนย์ความเป็นเลิศ</li> </ul>
	24) โครงการปรับปรุงระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยให้ทันสมัย	←				→	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝ่ายวิจัย (เจ้าภาพ)</li> <li>- ฝ่ายการคลัง</li> </ul>

### 9.3 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: สร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกประเทศ

เป้าประสงค์ : ผลักดันให้เกิดการสร้างความร่วมมือทางวิชาการ การสร้างงานวิจัย และนวัตกรรม ทั้งภายในและ  
ภายนอกประเทศ ทั้งระดับหน่วยงานและระดับบุคคล  
ผู้รับผิดชอบระดับมหาวิทยาลัย รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

#### ตัวชี้วัด และเป้าหมายผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน					เป้าหมายในช่วงปี					รวม 5 ปี	ผู้รับผิดชอบ
		2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564		
1) จำนวนความร่วมมือทางวิชาการ/วิจัยกับมหาวิทยาลัยชั้นนำในระดับ Top 500/องค์กรระหว่างประเทศ	โครงการ	-	-	-	596 (ข้อตกลงทั้งหมด)		20	30	40	50	60	60	ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ -คณะ -หน่วยบริการวิชาการ -หน่วยบริการสุขภาพ
2) ร้อยละของนักศึกษาแลกเปลี่ยนที่ส่งออกและรับเข้าต่อนักศึกษาทั้งหมด	ร้อยละ	2.36	4.18	5.61	3.87 1,298/ 33,522		4	5	6	8	10	10	-คณะ
3) ร้อยละอาจารย์เพิ่มเวลาชาวต่างชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง	ร้อยละ	-	-	-	8.4 149/ 1,773		10	11	12	13	14	14	-คณะ -ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
4) ร้อยละอาจารย์แลกเปลี่ยนชาวต่างชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง	ร้อยละ	-	-	-	13.3 236/ 1,773		14	15	16	18	20	20	-คณะ
5) ร้อยละของอาจารย์แลกเปลี่ยนที่ส่งออกต่ออาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง	ร้อยละ	-	-	-	3.14 55.6/ 1773		4	5	6	8	10	10	-คณะ
6) จำนวนหลักสูตร ผลงานวิจัย นวัตกรรม ที่เกิดจากความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยชั้นนำ Top 500/องค์กรระหว่างประเทศ/ภาครัฐ/ภาคอุตสาหกรรม/ ชุมชน	หลักสูตร/ ผลงาน	-	-	-	-	-							-คณะ -หน่วยวิจัย -หน่วยบริการวิชาการ -หน่วยบริการสุขภาพ
7) จำนวนบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่เข้าไปมีบทบาทในสมาคมวิชาชีพ องค์กรที่กำหนดนโยบายระดับชาติ และ/หรือ นานาชาติ	คน	-	-	-	-	-							ทุกหน่วยงาน

## แผนปฏิบัติงาน

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
		2560	2561	2562	2563	2564	
3.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย กับมหาวิทยาลัยชั้นนำในต่างประเทศ ที่เชี่ยวชาญใน 8 เรื่อง	1) โครงการจัดหาผู้เชี่ยวชาญต่างชาติที่มีชื่อเสียงมาเป็นอาจารย์/ผู้บริหารโครงการ/การวิจัย						- ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์/ฝ่ายวิชาการ/ฝ่ายวิจัย(เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน
3.2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยชั้นนำในต่างประเทศ	2) โครงการจัดทำหลักสูตรนานาชาติ ร่วมกับมหาวิทยาลัยชั้นนำในต่างประเทศ						ฝ่ายวิชาการ หน่วยจัดการเรียนการสอน
	3) โครงการจัดทำ MOU ด้านการเรียนการสอน/วิจัย/บริการวิชาการ โดยเน้นกลุ่มประเทศ CLMV (กัมพูชา ลาว เมียนมาร์ และเวียดนาม) และ ASEAN						ฝ่ายวิเทศฯ(เจ้าภาพ) ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายวิจัย หน่วยจัดการเรียนการสอน หน่วยงานวิจัย บริการวิชาการ/ ศูนย์ความเป็นเลิศ สถาบันอาณานิคมศึกษา
	4) โครงการจัดสรรทุนการศึกษาแก่นักศึกษาจากประเทศในกลุ่มอาเซียนโดยผ่านความร่วมมือกับประเทศที่มหาวิทยาลัยเป็นพันธมิตรเดิม						- ฝ่ายวิชาการ - ฝ่ายวางแผนฯ - ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - หน่วยจัดการเรียนการสอน - สนง.ศิษย์เก่าสัมพันธ์
3.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการและวิจัย กับมหาวิทยาลัยและ/หรือภาคภายนอก เพื่อเป็นหุ้นส่วนในการสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการ และวิจัย และ/หรือถ่ายทอดองค์ความรู้ สู่ชุมชนและสังคม	5) สร้างเครือข่ายความร่วมมือ 3 สถาบัน (มธ. สวทช. เอไอที) เพื่อสร้างผู้ประกอบการใหม่ภายใต้โครงการความร่วมมือ “NEXT (New Entrepreneur Exchange and Transfer)” เพื่อร่วมสร้าง STARTUP DISTRICT: ความพร้อมในด้านพื้นที่ และพัฒนาไปสู่ Entrepreneurial University : การจัดการเรียนการสอนเน้น entrepreneur						ฝ่ายวิจัย -ฝ่ายวิชาการ -ฝ่ายวางแผน -ศูนย์ทรัพยากรเส้นทางปัญญา และบ่มเพาะ
3.4 ส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยเข้าไปมีบทบาทในสมาคมวิชาชีพ และ/หรือองค์กรที่กำหนดนโยบายระดับชาติ และ/หรือ ระดับนานาชาติ	6) โครงการจัดทำระบบข้อมูลผู้เชี่ยวชาญและข้อมูลบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่เป็น สมาชิก/กรรมการในองค์กร/สมาคมวิชาชีพ						-ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ -ฝ่ายวิจัย -ทุกหน่วยงาน

9.4 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4: มุ่งเน้นคุณภาพการให้บริการวิชาการและบริการสุขภาพที่ได้มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ : 1. เพื่อให้บริการวิชาการที่หลากหลายด้วยคุณภาพแก่ชุมชนและสังคม

2. เพื่อให้บริการที่เป็นเลิศด้านการรักษาพยาบาล การฟื้นฟู ป้องกัน และการสร้างเสริม

สุขภาพแก่ประชาชน ด้วยคุณภาพตามมาตรฐานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (TQA)

ผู้รับผิดชอบระดับมหาวิทยาลัย รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ

ตัวชี้วัดและเป้าหมายผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน					เป้าหมายในช่วงปี 2560-2564					รวม 5 ปี	ผู้รับผิดชอบ
		2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564		
1. จำนวนโครงการที่มหาวิทยาลัยเข้าไปให้ความช่วยเหลือทางวิชาการ ในประเทศ/ต่างประเทศ	โครงการ	199	230	269	244	214	260	270	280	290	300	300	-คณะ หน่วยวิจัย /บริการ วิชาการ/สุขภาพ
2. จำนวนโครงการ/ชิ้นงานที่มหาวิทยาลัยให้บริการตรวจวิเคราะห์/ทดสอบ	โครงการ/ ชิ้นงาน	-	-	-	-	-							-คณะ -ส.วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีชั้นสูง
3. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ วิชาการ /ตรวจวิเคราะห์/ ทดสอบจากมหาวิทยาลัย / ให้บริการหน่วยงาน	ร้อยละ	79.8	81.6	81.4	80.8	-	85	85	85	85	85	85	กองแผนงาน: ประมวลผลใน ภาพรวม/หน่วยงานที่ ให้บริการ: จัดเก็บ แบบสำรวจ
4. ความพึงพอใจของ ผู้รับบริการรักษาพยาบาลและ บริการสุขภาพ	ร้อยละ	96.8	96.8	79.4	78	78.9	85	85	85	85	85	85	โรงพยาบาล ธรรมศาสตร์ฯ
5. ได้รับรางวัลคุณภาพแห่งชาติ TQA	รางวัล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ได้ รางวัล	ได้ รางวัล	โรงพยาบาล ธรรมศาสตร์ฯ

## แผนปฏิบัติงาน

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ		
		2560	2561	2562	2563	2564			
4.1 ส่งเสริมให้มีการบูรณาการ การให้บริการวิชาการ วิจัยและ นวัตกรรมแก่ ชุมชน และสังคม อย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการ สร้างชุมชนต้นแบบ	1) โครงการให้บริการองค์ความรู้ที่ มหาวิทยาลัยเชี่ยวชาญแก่สังคมและ ชุมชน	←					←	หน่วยจัดการเรียนการสอน สำนัก สถาบัน กลุ่มศูนย์ ความเป็นเลิศ	
	2) โครงการบูรณาการองค์ความรู้เพื่อ สร้างชุมชนต้นแบบ 2 ชุมชน		←				→	ศูนย์รังสิต - ศูนย์ลำปาง	
	3) โครงการให้บริการวิชาการแก่กลุ่ม ผู้สูงวัย	←					→	-หน่วยจัดการเรียนการสอน สำนัก สถาบัน กลุ่มศูนย์ ความเป็นเลิศ	
	4) โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน รองรับระบบการเรียนการสอนออนไลน์ ระบบเปิด มธ. (TU-MOOC)	←	→					- สทส.	
	5) โครงการเทคนิคการตรวจเยี่ยมฟาร์ม เพื่อนในกระบวนการรับรองแบบมีส่วนร่วม	←	→					- คณะวิทยาศาสตร์ฯ	
	6) โครงการพัฒนาผู้เชี่ยวชาญเฉพาะ ทางการทดสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ อาหาร	←	→					- คณะวิทยาศาสตร์ฯ	
	7) โครงการให้บริการหนังสือ electronic	←	→					- หน่วยจัดการเรียนการสอน - หน่วยสนับสนุน - สทส.	
	8) โครงการเครือข่ายอุดมศึกษาพี่เลี้ยง เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ของโรงเรียนในเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต 4	←	→					- คณะวิทยาการการเรียนรู้และ ศึกษาศาสตร์	
	9) โครงการส่งเสริมการบริการสู่ชุมชน โดยรอบ มธ.	←						→	โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ - หน่วยจัดการเรียนการสอน ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ
	10) โครงการสร้างแบรนด์โรงพยาบาล ธรรมศาสตร์	←						→	โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ
	11) โครงการอบรมแพทย์ประจำบ้านให้ ครบทุกสาขาวิชาทางคลินิก และ อบรมแพทย์ประจำบ้านต่อยอดใน สาขาวิชาที่มีความพร้อม	←						→	คณะแพทยศาสตร์/ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ (เจ้าภาพ) - หน่วยจัดการเรียนการสอน ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ	
		2560	2561	2562	2563	2564		
4.2 สร้างมูลค่าเพิ่ม/ สื่อสาร การตลาดด้านการให้บริการ วิชาการและ/หรือบริการ สุขภาพ	12) โครงการพรีเมียมคลินิกทางด้าน สุขภาพ	←					→	โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ (เจ้าภาพ) หน่วยจัดการเรียนการ สอนด้านวิทยาศาสตร์ สุขภาพ
4.3 ผลักดันการจัดตั้งศูนย์ ความเป็นเลิศทางคลินิก (Clinical Excellence Center) ตามความต้องการ ของประเทศ	13) โครงการศูนย์ความเลิศหัวใจ เส้น เลือด และเมตาโบลิซึม	←					→	โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ
	14) โครงการศูนย์ธรรมศาสตร์ธรรมรักษ์ (การดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย)	←					→	ผอ.ศูนย์ธรรมศาสตร์ธรรม รักษ์
4.4 ปรับปรุงและพัฒนาระบบ การให้บริการสุขภาพและ บริการรักษาพยาบาลให้ ทันสมัยเพื่อแก้ไขปัญหาของ ประเทศ	15) โครงการพัฒนาคุณภาพสู่ TQA	←					→	โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ
	16) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	←					→	โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ
	17) โครงการแนะนำการป้องกันโรค เป็นแหล่งเรียนรู้ลักษณะคล้ายพิพิธภัณฑ์	←					→	โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ หน่วยจัดการเรียนการสอน ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ
	18) โครงการพัฒนา IT ทางสุขภาพ	←					→	โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ

## 9.5 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5: มุ่งสู่ความมั่นคง ยั่งยืน ด้วยการบริหารจัดการที่ทันสมัย

เป้าประสงค์ : พัฒนาระบบงานและศักยภาพบุคลากรให้พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน

ผู้รับผิดชอบระดับมหาวิทยาลัย รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและบริหารศูนย์รังสิต

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารท่าพระจันทร์และยั่งยืน

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ศูนย์ลำปาง

ตัวชี้วัดและเป้าหมายผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน					เป้าหมายในช่วงปี 2560-2564					รวม 5 ปี	ผู้รับผิดชอบ
		2555	2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562	2563	2564		
1. ร้อยละของหน่วยงานที่มีแผนบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ (ระดับมหาวิทยาลัย) ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำ แผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ (ระดับ หน่วยงาน)	ร้อยละ	-	-	-	-	-	40	50	60	80	100	100	ฝ่ายบริหารทรัพยากร มนุษย์ (เจ้าภาพ) ทุกหน่วยงาน
	ร้อยละ	-	-	-	-	-	40	50	60	80	100	100	
2. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการ เพิ่มพูนความรู้/ทักษะ/ประสบการณ์ ทั้งในและต่างประเทศ	ร้อยละ	-	-	-	-	-	80	85	90	95	100	100	ฝ่ายบริหารทรัพยากร มนุษย์ (เจ้าภาพ) คณะ
3. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ ได้รับการเพิ่มพูนความรู้/ทักษะ/ ประสบการณ์ ทั้งในและต่างประเทศ	ร้อยละ	-	-	-	-	-	80	85	90	95	100	100	ทุกหน่วยงาน
4. ความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในและภายนอก (นักศึกษา บุคลากร คิซย์เก่า ประชาชน)	ร้อยละ	76.4	80.8	75.2	-	-	85	85	85	85	85	85	ฝ่ายวางแผน
5. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ เทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย	ร้อยละ	-	-	-	78.2	-	85	85	85	85	85	85	สทส.
6. ระดับความสำเร็จของการเป็น Green University	โครงการ	-	-	-	-	-	4	8	12	16	20	20	กองบริหารศูนย์รังสิต ศูนย์ท่าพระจันทร์ ศูนย์ลำปาง ทุกหน่วยงาน
7. การปรับปรุงข้อมูลในระบบรายงาน ผลตัวชี้วัดตามแผนฯ 12 ของ มธ.	ร้อยละ						100	100	100	100	100	100	ทุกหน่วยงาน

เจ้าภาพ

## แผนปฏิบัติงาน

กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
		2560	2561	2562	2563	2564	
5.1 นำเทคโนโลยีมาเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานและพัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพสูง	1) โครงการจัดทำระบบการเงินงบประมาณและพัสดุ						- ฝ่ายการคลัง - ฝ่ายวางแผน - สทส
	2) โครงการจัดทำระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้าน การวางแผน ด้านวิจัย ด้านประกันคุณภาพ และด้านวิเทศสัมพันธ์						- สทส. - กองแผนงาน กองบริหารการวิจัย - กองบริการวิชาการ - กองพัฒนาคุณภาพ กองวิเทศสัมพันธ์
5.2 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง	3) โครงการจัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance-based) โดยมี KPI รายบุคคลตามตำแหน่งงานที่ชัดเจน						- ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ - ทุกหน่วยงาน
	4) โครงการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development : HRD) ทั้งในระดับมหาวิทยาลัยและระดับหน่วยงาน						- ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ - ทุกหน่วยงาน
	5) โครงการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Management : HRM) ทั้งในระดับมหาวิทยาลัยและระดับหน่วยงาน						- ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ - ทุกหน่วยงาน
	6) โครงการจัดสรรทุน/อบรมให้บุคลากรด้านภาษาต่างประเทศ						- ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ - ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ - หน่วยจัดการเรียนการสอน
	7) โครงการแลกเปลี่ยนบุคลากรกับองค์กรต่างประเทศ						- ฝ่ายวิเทศฯ
	8) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานบุคคล เช่น Recruitment, Retirement						- ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ - ทุกหน่วยงาน
	9) โครงการพัฒนาระบบไอทีเพื่อการบริหารจัดการ						- สทส.(เจ้าภาพ) - ทุกหน่วยงาน
5.3 พัฒนาการบริหารจัดการให้คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ	10) โครงการพัฒนาโครงสร้างระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการระหว่างศูนย์ให้เต็มศักยภาพ						- สทส. (เจ้าภาพ) - ฝ่ายบริหารท่าพระจันทร์ ศูนย์รังสิต ศูนย์ลำปาง ศูนย์พัทยา
	11) โครงการร่วมทุนกับภาคเอกชนในการพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ของมหาวิทยาลัย						- ฝ่ายการคลัง (เจ้าภาพ) - สำนักงานจัดการทรัพย์สิน



กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ					ผู้รับผิดชอบ
		2560	2561	2562	2563	2564	
5.5 สร้างระบบและกลไกในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และการประหยัดพลังงาน	12) โครงการอุทยานการเรียนรู้ ป่วยา 100 ปีและสวนสาธารณะธรรมศาสตร์	←				→	- ฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต
	13) โครงการพัฒนาระบบการจัดการขยะแบบครบวงจร	←				→	- ฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต - ฝ่ายบริหารท่าพระจันทร์ ศูนย์ลำปาง และศูนย์พิทยา
	14) โครงการพัฒนาระบบจัดการของเสียสารเคมีเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	←				→	- ฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต - ฝ่ายบริหารศูนย์ลำปาง
	15) โครงการต้นแบบมหาวิทยาลัยเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนเช่น โครงการ - การจัดการน้ำ - การรีไซเคิลน้ำอาคารปิยชาติ อาคารเรียนรวมฯ (SC.) - ปรับปรุงภูมิทัศน์ - พัฒนาอาคารเรียนรวมฯ Clean & Clear - นำร่องควบคุมการใช้ไฟฟ้า ห้องเรียนอาคารปิยชาติ	←				→	- ฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต
	16) โครงการปรับปรุงระบบขนส่งและความปลอดภัย	←				→	- ฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต
	17) โครงการขยายระบบบำบัดน้ำเสีย	←	→				- โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ - ฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต
	5.6 มุ่งสร้าง Branding และคงไว้ซึ่งอัตลักษณ์ธรรมศาสตร์ และเผยแพร่ผลงานที่สร้างชื่อเสียงแก่มหาวิทยาลัย	18) โครงการรณรงค์สร้างค่านิยมหลักที่สำคัญขององค์กร	←				→
19) โครงการสื่อสารภาพลักษณ์ Branding Thammasatเชิงรุกสู่ภายนอกอย่างเป็นระบบ IMC (Integrated Marketing Communication Approach)		←				→	- ฝ่ายประชาสัมพันธ์ (เจ้าภาพ) - ทุกหน่วยงาน
20) โครงการจัดทำเว็บไซต์ภาษาอังกฤษ		←				→	- ฝ่ายวิเทศฯ/สทส. (เจ้าภาพ) - ทุกหน่วยงาน
5.7 ส่งเสริม ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย	21) โครงการส่งเสริมภูมิปัญญาด้านการแพทย์แผนไทย	←				→	- คณะแพทยศาสตร์ - คณะเภสัชศาสตร์
	22) โครงการส่งเสริมและเพิ่มมูลค่าศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาไทย	←				→	- ฝ่ายการนักศึกษา - คณะศิลปกรรมศาสตร์ - สถาบันไทยคดีศึกษา - โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ - หน่วยจัดการเรียนการสอน