



ประกาศคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
ตำแหน่งอาจารย์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

ด้วยคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ อาจารย์ ประจำศูนย์รังสิต จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ อัตราคำจ้าง

- วุฒิปริญญาเอก อัตราเดือนละ ๔๑,๐๐๐ บาท

- วุฒิปริญญาโท อัตราเดือนละ ๒๘,๖๓๐ บาท

๒. เงื่อนไขของตำแหน่ง

๒.๑ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจากคณะนิติศาสตร์ให้เป็นอาจารย์ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเมื่อได้ผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยแล้ว

๒.๒ ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องสามารถไปปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ ศูนย์ลำปาง ศูนย์รังสิต หรือตามที่มหาวิทยาลัย และคณะนิติศาสตร์มอบหมาย

๒.๓ กรณีนักเรียนทุนรัฐบาล ที่อยู่ระหว่างการขอใช้ทุน หากผ่านการคัดเลือกจะต้องมีหนังสือยินยอมจากต้นสังกัด และแหล่งทุน ให้ย้ายสถานที่ขอใช้ทุนได้

๒.๔ ทำหน้าที่สอนในด้านกฎหมายในสาขาที่คณะนิติศาสตร์มอบหมาย

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๓.๑.๑ ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาในสาขาวิชานิติศาสตร์

๓.๑.๒ มีวิทยานิพนธ์หรือมีประสบการณ์ปฏิบัติงานในสาขาวิชาที่จะมอบหมายให้สอนหรือทำวิจัย

๓.๑.๓ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาในหลักสูตรที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) รับรอง

๓.๑.๔ ผู้สมัครเพศชายต้องได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารหรือผ่านการเกณฑ์ทหารแล้ว

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๒.๑ สำเร็จการศึกษาระดับไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท

๓.๒.๒ สาขากฎหมายภาษี โดยสอนในสาขากฎหมายภาษีธุรกิจ (อาท) กฎหมายภาษีเงินได้ กฎหมายภาษีมูลค่าเพิ่มและสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง) กฎหมายภาษีระหว่างประเทศ หรือกฎหมายวิธีสบัญญัติเชิงภาษี

๓.๒.๓ มีความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษเป็นอย่างดี

๓.๓ การพิจารณาความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ

ผู้สมัครต้องได้คะแนนผลการทดสอบภาษาต่างประเทศอย่างใดอย่างหนึ่งไม่น้อยกว่าคะแนนที่กำหนดไว้ในตารางนี้

ประเภทการทดสอบ	เกณฑ์คะแนน
๑. TOEFL	
- Paper Based (คะแนนเต็ม ๖๖๗)	๕๕๐
- Computer Based (คะแนนเต็ม ๓๐๐)	๒๑๓
- Internet Based (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๗๙
๒. IELTS (คะแนนเต็ม ๙)	๖.๕
๓. TU-GET (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐)	
- Paper Based (คะแนนเต็ม ๑,๐๐๐)	๕๕๐
- Computer Based (CBT) (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๘๐
๔. CU-TEP (คะแนนเต็ม ๑๒๐)	๗๕

ผลการทดสอบภาษาต่างประเทศตามตารางที่กำหนดต้องมีอายุไม่เกินสองปีนับถึงวันสมัครหรือวันที่เข้ารับการคัดเลือก

ผู้ได้รับการคัดเลือกซึ่งมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ อาจได้รับยกเว้นไม่ต้องแสดงคะแนนผลการทดสอบภาษาต่างประเทศตามตาราง

สำเร็จการศึกษาในหลักสูตรนานาชาติหรือหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ ภาษาจีน หรือภาษาอื่นที่ส่วนงานกำหนด โดยหลักสูตรดังกล่าวต้องได้รับการรับรองจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สอ.ว.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) หรือคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.)

ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นชาวต่างประเทศที่มีความสามารถใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารระดับดีมาก กรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกมีผลการทดสอบภาษาต่างประเทศต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด อาจได้รับการพิจารณาโดยมีเงื่อนไข

๓.๔ การพิจารณาคัดเลือกจากด้านสุขภาพ

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องไม่เป็นโรค ดังต่อไปนี้

- (๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- (๒) โรคทำข้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) โรคไตวายเรื้อรัง
- (๖) โรคสมองเสื่อม

(๗) โรคทางจิตเวชในระยะที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๘) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรัง ที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่ ก.พ. กำหนด

ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องได้รับการตรวจจากสถานพยาบาลและรับรองจากแพทย์ว่าไม่ได้เป็นโรคตาม (๑) ถึง (๘) มาก่อนการเข้ารับการคัดเลือก โดยให้นำใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาล ที่ทำการตรวจและรับรองไว้ไม่เกิน ๑ ปี มาแสดงประกอบด้วย

การพิจารณาคัดเลือกจากด้านจริยธรรม คุณธรรม ความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิต และคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน มีหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีจริยธรรมและคุณธรรมที่สอดคล้องกับจรรยาบรรณของคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย

(๒) ผู้เข้ารับการคัดเลือกต้องมีผลทดสอบความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงานที่มีระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันทดสอบในด้านต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

(๒.๑) ด้านความฉลาดทางอารมณ์ ได้แก่ การควบคุมตนเอง เห็นใจผู้อื่น รับผิดชอบ มีแรงจูงใจ ตัดสินใจและแก้ปัญหา สัมพันธภาพ ภูมิใจตนเอง พอใจชีวิต สุขสงบทางใจ

(๒.๒) ด้านสุขภาพจิต ได้แก่ กระบวนการรู้คิด การประมวลสิ่งต่าง ๆ อย่างตรงตามความเป็นจริง หรือมีลักษณะความคิดแปลกแยก เชิงลบ หรือปัญหาาระบบอารมณ์ เช่น เปลี่ยนแปลงง่าย เศร้าง่ายมาก หรือว้าวุ่นใจ ควบคุมให้สงบได้ยาก เป็นต้น

(๒.๓) ด้านคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน ได้แก่

(๒.๓.๑) ความมั่นคงทางอารมณ์ เช่น มีความหนักแน่น อดทนอดกลั้น สามารถตั้งรับกับสถานการณ์ที่กระตุ้นหรือยั่วได้ และแสดงออกอย่างเหมาะสม

(๒.๓.๒) การมีมนุษยสัมพันธ์และความเป็นมิตร เช่น มีความไว้วางใจ จริงใจ มีความยอมรับผู้อื่น และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ เป็นต้น

(๒.๓.๓) ความวิตกกังวล เช่น ไม่หวั่นไหว หรือวิตกกังวลอย่างไรเหตุผลและสามารถปรับตัวได้อย่างเหมาะสม เป็นต้น

(๓) คุณลักษณะความเหมาะสมอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณาจารย์ประจำ เช่น มีใจรักในการเป็นอาจารย์ และมีความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง เป็นต้น

การทดสอบตาม (๒) ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกไปเข้ารับการตรวจความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิต และคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงานกับโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติหรือส่วนงานอื่นของมหาวิทยาลัยตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองกำหนด และอาจให้มีการสัมภาษณ์ การตอบแบบสอบถามหรือวิธีการอื่นเพิ่มเติมตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองกำหนดประกอบด้วยก็ได้

ในกรณีผู้เข้ารับการคัดเลือกมีที่พักอยู่ต่างประเทศหรือไม่อยู่ในวิสัยที่จะเข้ารับการทดสอบความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยแสดงหลักฐานให้ปรากฏได้ อาจเสนอเรื่องต่อส่วนงานที่ประกาศรับสมัครเพื่อขอเข้ารับการทดสอบ

ทางระบบออนไลน์กับโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติหรือส่วนงานอื่นของมหาวิทยาลัย ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองกำหนดได้

๔. การรับสมัคร

๔.๑ ผู้ประสงค์จะเข้ารับการสอบคัดเลือก ติดต่อขอรับใบสมัคร หรือ download แบบฟอร์มใบสมัครได้ที่ www.law.tu.ac.th และสมัครด้วยตนเองหรือส่งใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการสมัครทางไปรษณีย์ (โดยดูจากวันประทับตราไปรษณีย์) ได้ที่ งานบุคคลและธุรการศูนย์กฎหมาย ห้อง ๒๐๘ ชั้น ๒ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต ต.คลองหนึ่ง อ.คลองหลวง จ.ปทุมธานี ๑๒๑๒๐ หรือทางอีเมล lawhr@tu.ac.th

๔.๒ ระยะเวลาการรับสมัคร ตั้งแต่บัดนี้ไปจนถึงวันจันทร์ที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ

๔.๓ ผู้ประสงค์จะเข้ารับการสอบคัดเลือก สามารถเลือกสมัครได้เพียง ๑ อัตรา จากที่มีการประกาศรับสมัครทั้งหมด ๘ อัตรา ตามประกาศคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่อง รับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

๔.๔ ติดต่อบริษัทนายทะเบียนเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๒๖๔๖-๕๑๐๔ (นางสาวอรรณวรรณ แต้ณกุล) หรืออีเมล attakuu@tu.ac.th

๕. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๕.๑ สำเนาใบปริญญาบัตรและใบรายละเอียดผลการศึกษา (Transcript) ทุกระดับการศึกษา ในชั้นปริญญา จำนวน ๑ ชุด พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (ให้นำฉบับจริงมาแสดงด้วย) และให้ผู้ยื่นใบสมัครและเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัครลงนามรับรองสำเนาถูกต้องในกรณีที่หลักฐานผลการศึกษาเป็นภาษาอื่นที่ไม่ใช่ภาษาอังกฤษให้แปลเป็นภาษาไทยหรือภาษาอังกฤษและลงลายมือชื่อรับรองการแปลด้วย

๕.๒ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาดหนึ่งนิ้วหรือสองนิ้วที่ได้ถ่ายไว้ไม่เกินหนึ่งปีนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร จำนวน ๒ รูป

๕.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน รับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ชุด หรือหนังสือเดินทางหรือใบกองเกินทหาร โดยให้นำใบจริงมาแสดงด้วย

๕.๔ สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนคำนำหน้านาม ชื่อ หรือชื่อสกุล (ถ้ามีการเปลี่ยนแปลง)

๕.๕ ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ ปีนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๕.๖ ประวัติการศึกษาและการทำงานภาษาไทย (Curriculum Vitae)

๕.๗ วิทยานิพนธ์ หรือสารนิพนธ์ระดับปริญญาโทและ/หรือโครงร่างวิทยานิพนธ์หรือวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาเอกฉบับสมบูรณ์

๕.๘ ผลการทดสอบภาษาต่างประเทศ

๕.๙ หนังสือรับรองความประพฤติ และหนังสือรับรองความเหมาะสมด้านวิชาการ (Letter of Recommendation) จากอาจารย์ที่ปรึกษา ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน หรือบุคคลอื่น ผู้ซึ่งมิใช่บิดามารดา สามี ภรรยาหรือพี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน จำนวน ๒ ท่าน

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

พิจารณาคัดเลือกจากการทดสอบหรือประเมินความรู้ความสามารถ ด้านคุณวุฒิ ด้านความสามารถทางภาษาต่างประเทศ ด้านสุขภาพ ด้านจริยธรรม คุณธรรม ความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน

ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องผ่านการทดสอบความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิตและคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน ณ งานบริการสังคม ชั้น ๓ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต หรือส่วนงานอื่นของมหาวิทยาลัยตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองกำหนด ซึ่งออกไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันทดสอบ โดยคณะนิติศาสตร์จะประสานและแจ้งกำหนดเวลาให้ท่านทราบหลังจากที่ท่านยื่นเอกสารการสมัครแล้ว

การทดสอบหรือประเมินความรู้ความสามารถ

(๑) การสอบข้อเขียน โดยเขียนบทความตามหัวข้อที่คณะกำหนดภายในระยะเวลา ๑๕ วัน ระหว่างวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ และการสอบสัมภาษณ์ทางวิชาการเกี่ยวกับบทความ

บทความที่กำหนดให้เขียนจะต้องมีจำนวน ๑๕ หน้ากระดาษ A4 ไม่รวมบรรณานุกรม พิมพ์ด้วยอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ พอยท์ เอกสารต้องทำการกั้นหน้า-หลังมีความกว้างขนาด ๑ นิ้ว มีการอ้างอิงเอกสารภาษาไทยและภาษาต่างประเทศ โดยจัดทำตามรูปแบบของการเขียนบทความทางวิชาการ

(๒) การทดสอบสอน ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

โดยใช้เวลาในการทดสอบสอนไม่เกิน ๑๕ นาที ทั้งนี้ ผู้เข้าสอบสามารถใช้สื่อการสอนได้หากประสงค์ อาทิ โปรแกรมการนำเสนอเช่น Microsoft PowerPoint โดยจะใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ ที่คณะฯ จัดให้ หรือผู้เข้าสอบจะนำเครื่องคอมพิวเตอร์ส่วนตัวมาใช้ในการทดสอบสอนก็ได้ ณ ห้องประชุมจิตติ ดิงศักดิ์ย์ คณะนิติศาสตร์ ท่าพระจันทร์ และถ่ายทอดผ่านระบบออนไลน์

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนการทดสอบหรือประเมินความรู้ความสามารถในแต่ละวิธี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของคะแนนเต็ม และต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของคะแนนรวมทั้งหมด

๗. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

ภายในวันอังคารที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๘ ทาง www.law.tu.ac.th โดยผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนการทดสอบหรือประเมินความรู้ความสามารถในแต่ละวิธีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของคะแนนเต็ม และต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของคะแนนรวมทั้งหมด

๘. การจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

คณะนิติศาสตร์จะดำเนินการบรรจุ/การจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตามลำดับที่ของบัญชีผลการคัดเลือกของคณะนิติศาสตร์ ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับการจ้างจะต้องเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดและต้องได้รับการอนุมัติการบรรจุและแต่งตั้งจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์แล้ว

๙. เกณฑ์การขึ้นบัญชี

การพิจารณาคัดเลือกอาจารย์ประจำ ในกรณีที่เห็นสมควรคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกอาจขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกโดยเรียงตามลำดับคะแนนได้ โดยบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกให้มีอายุใช้ได้ไม่เกิน ๖ เดือนนับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

ในกรณีมีเหตุผลความจำเป็นหัวหน้าส่วนงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงาน
อาจพิจารณาอนุมัติให้ขยายระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้ไม่เกิน ๖ เดือน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ปกป้ง ศรีสนธิ์

(รองศาสตราจารย์ ดร. ปกป้ง ศรีสนธิ์)

คณบดีคณะนิติศาสตร์



ติดรูปถ่าย
1 นิ้ว

ใบสมัครงาน

พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ

☐ ตำแหน่งอาจารย์

☐ นักวิจัย

1. ข้อมูลส่วนตัว

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว).....นามสกุล.....

Name/Surname (Mr./Mrs./Ms.)

สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา.....อายุ.....ปี

สถานภาพสมรส ☐ โสด ☐ สมรส ☐ หย่า ☐ หม้าย

สถานภาพทางทหาร ☐ ยังไม่ผ่านเกณฑ์ทหาร ☐ ผ่านเกณฑ์ทหาร ☐ ได้รับการผ่อนผัน/ยกเว้น

เนื่องจาก

บัตรประชาชนเลขที่.....ออกให้โดย.....

วันที่ออก.....เดือน..... พ.ศ.

ที่อยู่ปัจจุบัน เลขที่.....ถนน.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ..... E-mail:

กรณีฉุกเฉินสามารถติดต่อกับ ชื่อ.....นามสกุล.....

ความสัมพันธ์เป็น.....โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....

ชื่อบิดา.....สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....

ศาสนา.....อาชีพ.....

ชื่อมารดา.....สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....

ศาสนา.....อาชีพ.....

2. ประวัติการศึกษา

ระดับการศึกษา	ชื่อสถานศึกษา	วุฒิที่ได้รับ	ปี พ.ศ	เกรดเฉลี่ย
มัธยม				
ปริญญาตรี				
ปริญญาโท				
ปริญญาเอก				
อื่นๆ				

3. วิทยานิพนธ์

ระดับปริญญา	ปี พ.ศ	ชื่อเรื่อง	สัดส่วนการจัดทำ
ปริญญาโท			
ปริญญาเอก			
อื่นๆ			

4. ผลงานทางวิชาการ

ลำดับที่	ปี พ.ศ	ผู้แต่ง	สัดส่วนการจัดทำ

5. ประวัติการฝึกอบรม/ดูงาน/งานวิจัย

หลักสูตร	สถาบัน/บริษัท/องค์กร	ระยะเวลา

6. ประวัติการทำงาน *(โปรดเรียงจากปัจจุบันไปหาอดีต)*

ระยะเวลา การปฏิบัติงาน		สถาบัน/บริษัท/องค์กร	ประเภทธุรกิจ	ตำแหน่งงาน	สาเหตุ ที่ออก	ผู้ที่ได้การ รับรอง ตำแหน่ง
เริ่ม	สิ้นสุด					

7. ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ *(ผลการทดสอบต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันสมัคร)*

ประเภทของการทดสอบ	คะแนนที่ได้รับ	วันที่ได้รับการทดสอบ

ได้รับการยกเว้นไม่ต้องแสดงผลการทดสอบภาษาต่างประเทศ เนื่องจาก

- ☐ สำเร็จการศึกษาหลักสูตรนานาชาติ หรือหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ ภาษาจีน หรือภาษาอื่นที่ส่วนงานกำหนด โดยหลักสูตรดังกล่าวต้องได้รับการรับรองจาก (สป.อว.) หรือ (ก.พ.) หรือ (ก.พ.อ.)
- ☐ เป็นชาวต่างประเทศที่มีความสามารถใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารระดับดีมาก

8. ประวัติการได้รับทุน

(1) ชื่อทุน..... ☐ ทุนให้เปล่า ☐ ทุนที่มีเงื่อนไขการขอใช้ทุน
หน่วยงานที่ให้ทุน (แหล่งทุน)
ระยะเวลาศึกษา..... ปี ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่.....
จำนวนเงินทุน.....บาท

*ขณะนี้ ☐ ไม่มีภาระผูกพันที่ต้องขอใช้ ☐ มีภาระผูกพันที่ต้องขอใช้ เป็นเวลา.....วัน เป็นเงิน.....บาท

(2) ชื่อทุน..... ☐ ทุนให้เปล่า ☐ ทุนที่มีเงื่อนไขการขอใช้ทุน
หน่วยงานที่ให้ทุน (แหล่งทุน)
ระยะเวลาศึกษา..... ปี ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่.....
จำนวนเงินทุน.....บาท

*ขณะนี้ ☐ ไม่มีภาระผูกพันที่ต้องขอใช้ ☐ มีภาระผูกพันที่ต้องขอใช้ เป็นเวลา.....วัน เป็นเงิน.....บาท

9. ผลตรวจสอบสภาพจิต (เจ้าหน้าที่เป็นผู้กรอกข้อมูล)

(ผลทดสอบความฉลาดทางอารมณ์ สุขภาพจิต และคุณลักษณะที่เหมาะสมในการทำงาน ที่มีระยะเวลาไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันทดสอบ)

1.
2.
3.

ประวัติการลงโทษ

☐ ไม่เคย

☐ เคย

ระบุข้อหา.....

ผลคดี.....

โทษที่ได้รับ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความดังกล่าวทั้งหมดนี้เป็นความจริงทุกประการ ถ้าข้อความหนึ่งข้อความใดไม่เป็นความจริง ข้าพเจ้ายินดีให้มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์สั่งให้ออกจากงานหรือเลิกจ้างทันที และข้าพเจ้าขอรับรองว่า หากข้าพเจ้าผ่านการสอบคัดเลือกเข้าทำงานในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์แล้ว ข้าพเจ้าตกลงปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งบังคับใช้อยู่แล้วหรือที่จะมีเพิ่มเติมในอนาคต หากข้าพเจ้าฝ่าฝืนระเบียบข้อบังคับฯ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์สามารถเลิกจ้างและ/หรือดำเนินการทางวินัยกับข้าพเจ้าได้ทันทีเช่นกัน

.....
(.....)

ผู้สมัคร

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



หนังสือขอความยินยอมในการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผย ข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหว

“ข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหว” หมายความว่า ข้อมูลที่ต้องระมัดระวังเป็นพิเศษในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งกฎหมายให้การคุ้มครองข้อมูลที่มีความอ่อนไหวเข้มงวดกว่าข้อมูลส่วนบุคคลธรรมดา เช่น ข้อมูลเชื้อชาติ ข้อมูลการนับถือศาสนา ข้อมูลสุขภาพ ประวัติการได้รับโทษ ข้อมูลอื่นใดซึ่งกระทบต่อเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลในทำนองเดียวกัน

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ขอความยินยอมจากผู้สมัครงาน ในการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหว เพื่อวัตถุประสงค์ในการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยฯ ในตำแหน่ง..... โดยหน่วยงานจะดำเนินการภายใต้อำนาจและภาระหน้าที่ของหน่วยงานเท่าที่จำเป็น ด้วยมาตรการที่เข้มงวดในการรักษาความลับ และดูแลข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงานให้ปลอดภัยภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ผู้สมัครงานมีสิทธิที่จะปฏิเสธการยินยอมให้หน่วยงานเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผย ข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความอ่อนไหว เพื่อวัตถุประสงค์ตามที่ระบุไว้ด้านล่างนี้

ความยินยอมเพื่อเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผย ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัคร ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562

1. ข้าพเจ้ายินยอม ให้หน่วยงานเก็บรวบรวมเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาการสมัครงาน ได้แก่ เอกสารใบสมัครและเอกสารแนบ ทั้งนี้ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติในการรับสมัครเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ

☐ ยินยอม (Consent)

☐ ไม่ยินยอม (Decline)

2. ข้าพเจ้ายินยอม ให้ส่วนงานเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล ได้แก่ เอกสารใบสมัครและเอกสารที่แนบ “ในกรณีที่ข้าพเจ้าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก และได้ยื่นยันสิทธิ์เข้ารับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยฯ”
ทั้งนี้ เพื่อความจำเป็นด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ในการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

☐ ยินยอม (Consent)

☐ ไม่ยินยอม (Decline)

ลงชื่อ.....ผู้ให้ความยินยอม
(.....)

วันที่/...../.....

ใบแสดงความจำนงในการสมัครสอบคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ครั้งที่/.....

ข้าพเจ้า..... ประสงค์สมัครสอบคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย
สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ประจำศูนย์.....
ในสาขา.....
.....
.

ลงนาม.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....